



Ewals Cargo Care



Kodeks Etyczny Ewals Cargo Polska Sp. z o.o.

29.07.2019

Wstęp

Jesteśmy świadomi naszej roli w społeczeństwie, jak również odpowiedzialności wobec naszych Klientów, Pracowników, Dostawców i Podwykonawców. Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad postępowania, które tworzą ramy działalności biznesowej oraz społecznej całej naszej Firmy.

Celem niniejszego Kodeksu etycznego jest wspieranie i kształtowanie właściwej kultury organizacyjnej w naszej Spółce, szczególnie kultury pracy oraz właściwej kultury życia, szczególnie wewnątrz Firmy oraz pomiędzy Firmą a jej interesariuszami. Kodeks powstał w oparciu o ogólnie nam znane, przyjęte i akceptowane reguły współżycia społecznego oraz uniwersalne zasady etyczne.

Obowiązek przestrzegania zasad Kodeksu etycznego ciąży na każdym naszym Pracowniku. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Kodeksem Pracownicy powinni kierować się w pracy własnym wewnętrznym kodeksem etycznym oraz zasadami moralnymi. Wszystkie ewentualne wątpliwości powinny być rozstrzygane przy udziale przełożonych. Naruszenie zasad zawartych w Kodeksie może skutkować podjęciem odpowiednich środków dyscyplinarnych.

Wszystkie przedstawione w dokumencie zapisy określają postawy i zachowania, które uznano za najistotniejsze w obszarze ekonomicznym, społecznym i kulturowym, i zobowiązujące do przestrzegania niezależnie od pełnionego stanowiska. Pracownikom Kodeks ma ułatwić dążenie do realizacji wspólnych celów. Dla otoczenia zewnętrznego natomiast Kodeks ma być ważną informacją o wzorcach postępowania respektowanych przez firmę, a uwzględniających potrzeby, prawa i oczekiwania wszystkich naszych interesariuszy.

Działalność Ewals Cargo Polska Sp. z o.o.

Ewals Cargo Polska Sp. z o.o. powstała we wrześniu 1997 r. Początkowo siedziba Spółki znajdowała się w Szczecinie, a oddziały były utworzone w Warszawie, Płońsku, Tychach. Do 2000 r. oprócz spedycji oraz transportu krajowego i międzynarodowego Spółka zajmowała się też intermodalem - kontrakt dotyczył Forda, który w tym czasie w Płońsku prowadził montaż samochodów, a części były sprowadzane transportem kolejowym.

W 2000 roku po zakończeniu współpracy z Fordem Ewals Cargo Polska Sp. z o.o. przeprowadziła reorganizację - siedziba ze Szczecina została przeniesiona do Warszawy i pozostałe oddziały zamknięto. Spółka położyła nacisk na rozwój spedycji oraz działalność magazynowo - logistyczną. Utworzono nowe oddziały, podpisano wieloletnie kontrakty na obsługę magazynów m. in. z firmą TRW (w Częstochowie), Forest Style (we Wrocławiu), Opel (w Gliwicach), Brugman (w Opolu).

Po zakończeniu kontraktów na obsługę magazynów Ewals Cargo Polska Sp. z o.o. głównie położyła nacisk na rozwój spedycji międzynarodowej oraz w ostatnich latach utworzyła dział dyspozytorni międzynarodowej.

Jednymi z głównych odbiorców naszych usług transportu są IKEA, 3M, Johnson Controls.

Nasze wartości

- ✓ Zadowolenie Klienta;
- ✓ Rozwój osobisty Pracowników;
- ✓ Uczciwość i rzetelność;
- ✓ Profesjonalizm;
- ✓ Zaufanie i współpraca;
- ✓ Ciągłe doskonalenie.

W Ewals Cargo Polska Sp. z o.o.:

- ✓ Promujemy etos uczciwej i solidnej pracy.
- ✓ Wspieramy rozwój pracowników i osób współpracujących oraz zapewniamy im bezpieczne i godne warunki pracy.
- ✓ Gwarantujemy każdemu poszanowanie jego praw i godności.
- ✓ Niedopuszczalna jest dyskryminacja ze względu na pochodzenie, płeć, przekonania, preferencje oraz przynależność do organizacji działających zgodnie z obowiązującym prawem.
- ✓ Promujemy zrównoważony rozwój, dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i ekologią. W działalności biznesowej kierujemy się wysokimi standardami etycznymi, budując partnerskie relacje z Klientami, Pracownikami, osobami współpracującymi, Dostawcami oraz z otoczeniem.

Misja firmy

Misją naszej Spółki jest zapewnienie stałego rozwoju oraz spełnianie wymagań Klientów poprzez utrzymanie wysokiego poziomu jakości świadczonych usług w zakresie transportu i spedycji. W zakresie transportu i spedycji, wykorzystujemy innowacyjne rozwiązania skutkujące zmniejszeniem zużycia paliwa, obniżeniem emisji spalin i hałasu.

Stale i aktywnie dążymy do zmian na lepsze. Zdobywamy nową wiedzę. Dbamy o rozwój naszych umiejętności. Jesteśmy proaktywni.

Zamiast narzekania usprawniamy procesy poprzez proponowanie nowych rozwiązań i eliminowanie błędów.

Celem naszego działania jest inicjowanie i wspieranie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i ochrony interesów gospodarczych, w tym m.in. podejmowanie inicjatyw społecznych, gospodarczych, rozwijanie współpracy międzysektorowej oraz prowadzenie działań wspomagających rozwój przedsiębiorczości.

Kluczowymi interesariuszami naszej Firmy, wokół których budujemy nasz system wartości są:

- ✓ **Klienci;**
- ✓ **Pracownicy;**
- ✓ **Społeczność lokalna;**
- ✓ **Środowisko naturalne;**
- ✓ **Dostawcy strategicznych usług i wyrobów.**

Podstawowe reguły naszego postępowania zawarte są:

- ✓ W dokumentacji Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz SQAS 2019,
- ✓ Regulaminie Pracy,
- ✓ Regulaminie Wynagradzania,
- ✓ Wewnętrznych instrukcjach,
- ✓ Ankietach satysfakcji klientów,
- ✓ Ankietach pracowniczych.

Kluczowi interesariusze

I. Klienci

W kontaktach z Klientem stawiamy na długotrwałą współpracę. Naszej pracy towarzyszy idea osiągania korzyści i satysfakcji przez obie strony. Budujemy długotrwałe relacje z Klientem oparte na zaufaniu i jasnych zasadach współpracy.

Uczciwość i rzetelność

W naszych kontaktach z Klientami, Pracownikami i Partnerami biznesowymi przestrzegamy przepisów prawa oraz ogólnie przyjętych standardów. Cenimy prawdomówność i bierzemy odpowiedzialność za swoje działania. Upowszechniamy dobre wzorce postępowania i reagujemy na naganne zachowania innych.

Profesjonalizm

Dążymy do stałego podnoszenia standardów i jakości naszej pracy, aby osiągać założone cele. Posiadamy wiedzę i umiejętności niezbędne do wykonywania naszych zadań. Jesteśmy konsekwentni w swoich działaniach.

Szczegółowo rozpoznajemy potrzeby Klienta. Poszukujemy i stosujemy innowacyjne rozwiązania, które dostarczają naszemu Klientowi największą wartość przy poszanowaniu efektywności i rentowności naszej działalności.

Dążymy do maksymalnego poznania oczekiwań Klientów oraz powodów, dla których decydują się na skorzystanie z naszych usług. Korzystamy z prowadzonych systematycznie badań rynku. Aktywnie rozpoznajemy potrzeby oraz uświadamiamy Klientom korzyści płynące z możliwości wykorzystania naszych innowacyjnych rozwiązań informatycznych i logistycznych.

Jesteśmy świadomi naszych kompetencji oraz umiejętności i nie nadwyreżamy ich, próbując spełniać nierealne obietnice w związku z czym nie deklarujemy usług niemożliwych do wykonania.

Zaufanie i współpraca

Podczas wykonywania obowiązków wspólnie z Klientem budujemy partnerskie relacje. Jesteśmy otwarci i życzliwi wobec Klientów

i współpracowników. Dbamy o naszą wiarygodność dotrzymując obietnic. Pomagamy sobie efektywnie dzieląc się wiedzą i informacją.

W przypadku pojawiających się problemów, wątpliwości, zmian lub rozbieżności wspólnie z Klientem szukamy najlepszego rozwiązania w celu optymalnego wykonania usługi.

Za jakością naszych usług stoi firma i jej dobre imię. Podejmujemy decyzje dbając o ich efektywność przy równoczesnej zgodzie z ogólnie przyjętymi normami społecznymi i etycznymi.

II. Pracownicy

Przestrzeganie norm etycznych w miejscu pracy oraz przyjętych wzorców zachowań jest jednym z podstawowych źródeł stabilności i sukcesu naszej Spółki. Doceniamy korzyści wynikające z pracy wykonywanej w dobrej atmosferze przez osoby pracowite, obowiązkowe, lojalne wobec pracodawcy, a także gotowe do współpracy i angażujące się w powierzone zadania. Atmosfera zbudowana na współdziałaniu daje możliwość pełniejszego wykorzystania zdolności i możliwości ludzi zarówno dla dobra Spółki jak i dla satysfakcjonującego rozwoju osobistego każdego pracownika. Zmierzamy do zapewnienia wszystkim przyjaznych warunków pracy. Chcemy osiągnąć ten cel poprzez tworzenie zrozumiałych i skutecznych regulacji, transparentny i uzasadniony proces decyzyjny oraz utrzymywanie harmonijnych relacji międzyludzkich.

Polityka personalna

Nasi Pracownicy i Podwykonawcy zobowiązani się do:

- ✓ wykonywania czynności i obowiązków zawodowych z zachowaniem rzetelności, terminowości i odpowiedzialności,
- ✓ budowania pozytywnych, pełnych szacunku relacji ze współpracownikami oraz przejawiania przyjaznych postaw w miejscu pracy,

- ✓ respektowania różnic poglądów i odmienności zdań innych Pracowników i Podwykonawców,
- ✓ stałego poszerzania swojej wiedzy i wykorzystywanie wszelkich urządzeń i środków transportu zgodnie z ich przeznaczeniem i obowiązującymi zasadami - za niedopuszczalne uznaje się niszczenie majątku, wykorzystywanie go do celów prywatnych, zabór czy rozporządzanie nim bez stosownych pełnomocnictw,
- ✓ przestrzegania ogólnie przyjętych norm zachowania,
- ✓ dbania o kulturę osobistą, kulturę słowa i bezpieczeństwo pracy,
- ✓ budowania otwartej, sprawnej, efektywnej i nowoczesnej komunikacji w Spółce,
- ✓ ochrony dobrego imienia Spółki,
- ✓ zgłaszania wszelkich przejawów i prób łapownictwa oraz korupcji,
- ✓ zgłaszania wszystkich przypadków mobbingu, dyskryminacji i molestowania,
- ✓ lojalności względem przedsiębiorstwa i jej pracowników,
- ✓ ochrony informacji powierzonych im przez Klientów,
- ✓ postępowania w sposób, który nie zagraża ani nie narusza dóbr osobistych innych pracowników, w tym nieupowszechniania informacji prywatnych dotyczących innych pracowników oraz informacji naruszających ich godność i dobre imię,
- ✓ dokładania wszelkich starań, aby przekazywane informacje były na tyle rzetelne i wyczerpujące, na ile pozwalają zasady poufności, tajemnicy Spółki i ogólne regulacje prawne,
- ✓ nie spożywania alkoholu i innych środków odurzających w trakcie i na miejscu pracy - łamanie powyższych zasad należy bezwzględnie zgłosić przełożonemu.

Równość szans wszystkich

Szanujemy siebie nawzajem. Dostrzegamy dobre intencje i zwracamy uwagę na postawy nieprawidłowe. Zachowujemy równość bez względu na

płeć, wykształcenie, narodowość, poglądy, wyznanie, orientację seksualną czy kolor skóry. Na stanowiskach pracy ponosimy odpowiedzialność za swoje działania. Traktujemy innych w sposób, w jaki sami chcemy być traktowani.

W naszej Firmie nie akceptujemy i zwalczamy wszystkie przypadki mobbingu, dyskryminacji i molestowania. Uznajemy takie zachowania za stojące w sprzeczności nie tylko z prawem, ale także z kulturą i tradycją naszej Firmy.

Wszyscy nasi Pracownicy bez względu na płeć, światopogląd, orientację seksualną, przekonania czy narodowość są traktowani w ten sam sposób. Wszyscy mają prawo do wynagrodzenia adekwatnego do zajmowanego stanowiska. Otrzymują także taką samą odpowiedzialność i zakresy obowiązków.

Od wszystkich naszych Pracowników oczekujemy jednakowego zaangażowania w pracę, opartej na umiejętnościach i doświadczeniu, a także stanowiskowej odpowiedzialności za wszystkie czynności podejmowane w ramach obowiązków służbowych.

Rozwój i wynagrodzenie Pracowników

Pracownicy naszej Spółki systematycznie podnoszą swoje kompetencje osobiste i zawodowe dotyczące zagadnień formalno-prawnych związanych z wykonywanymi usługami oraz z dziedziny technik pracy z Klientem.

Wynagrodzenia podstawowe, dodatki i premie wypłacamy w terminie i w zgodzie z obowiązującym u nas Regulaminem Pracy.

Konflikt interesów

W kontaktach naszych Pracowników z Klientami, Dostawcami, Podwykonawcami lub Konkurentami unikamy sytuacji mogących wywołać konflikt pomiędzy interesem osobistym pracownika i interesem Spółki.

Przestrzegamy zakazu czerpania korzyści materialnych od naszych Dostawców. Nie przyjmujemy i nie wręczamy istotnych prezentów Klientom i Dostawcom. Długookresowe relacje z Klientami, Dostawcami i Podwykonawcami budujemy w oparciu o profesjonalne podejście oraz czytelne zasady współpracy.

Pracownicy mają prawo uczestniczyć we wszelkiego rodzaju działaniach charytatywnych we własnym imieniu, jednak powinni w takich sytuacjach zadbać, aby działalność ta nie powodowała konfliktu interesów z interesem Firmy.

Odpowiedzialność Zarządu, Kierownictwa i Pracowników

Kierownictwo i Zarząd Spółki stawia sobie za cel realizować postanowienia zawarte w Kodeksie Etycznym i dawać przykład pozostałym pracownikom. Odpowiada również za zarządzanie Pracownikami w sposób umożliwiający im ciągły rozwój oraz osiąganie satysfakcji z pracy.

Pracownik przestrzega prawa, regulacji i standardów przyjętych w firmie oraz ogólnie przyjętych norm obyczajowych i etycznych w kontaktach interpersonalnych.

Stosunek do informacji – rzetelność i odpowiedzialność są celem nadrzędnym wszelkich działań informacyjnych. Ponadto ich pozyskiwanie, wytwarzanie i przekazywanie ma się odbywać z zachowaniem poufności i dyskrecji.

Stosunek do mienia – obliuguje się pracowników do racjonalnego gospodarowania powierzonymi środkami firmy i traktowania ich z należyтым szacunkiem, a korzystanie z mienia firmy w celach prywatnych jedynie w szczególnych przypadkach. Deklaruje się racjonalne i gospodarne wykorzystanie wszelkich zasobów materialnych.

Relacje z klientami - Klientów traktuje się z należytą starannością, kierując się zasadą zaufania i rzetelności, działając zgodnie z zawartymi umowami, z zachowaniem norm społeczno – obyczajowych, w tym

bezwzględne zakazu czerpania korzyści od Klientów, czy partnerów biznesowych.

Rozwiązywanie zaistniałych problemów

Łamanie zasad kodeksu - Pracownik ma obowiązek zgłaszania wszelkich uchybień w przestrzeganiu zasad niniejszego Kodeksu swojemu bezpośredniemu przełożonemu. Kierownictwo jest zobligowane do zapewnienia pomocy i wsparcia każdemu pracownikowi i rozpatrzy każdy zgłoszony przypadek. W Spółce będzie się prowadziło czynności wyjaśniające.

W przypadku stwierdzenia nieodpowiedniego postępowania, łamiącego normy etyczne lub obyczajowe, osoby odpowiedzialne zostaną pociągnięte do odpowiedzialności i poniosą konsekwencje dyscyplinarne zgodnie z obowiązującym prawem.

III. Społeczności lokalne

Angażowanie się w życie społeczności lokalnej jest dla nas ważną wartością, którą kierujemy się w swoich działaniach. Staramy się być Spółką wrażliwą społecznie, w miarę możliwości służyć społeczności poprzez działalność korzystną dla Spółki i społeczności oraz zapewnianie korzystnych możliwości zatrudnienia i dobrych warunków pracy, a także poprzez aktywizowanie lokalnej gospodarki. Wspieramy wartościowe inicjatywy społeczne i kulturalne oraz społeczność lokalną, oferując jej korzystne możliwości zatrudnienia i dobre warunki pracy. Wyznaczamy sobie cele charytatywne, np. zbiórki pieniędzy i darów, współpracę z fundacjami, darowizny, itp. Oferujemy szeroki wachlarz programów ukierunkowanych na potrzeby naszych Pracowników i Podwykonawców, np. wspieramy edukację naszych pracowników poprzez udzielanie im pomocy finansowej.

IV. Środowisko naturalne

W trosce o środowisko naturalne stosujemy wyłącznie przyjazne technologie i nie przekraczamy obowiązujących norm w zakresie ochrony środowiska. Działamy zgodnie z wewnętrznymi procedurami, służącymi zapewnieniu zgodności prowadzonych procesów z wymogami prawa w dziedzinie ochrony środowiska. Dbamy o segregację i selektywną zbiórkę odpadów, wykorzystujemy energię w sposób efektywny i oszczędny, zapewniamy właściwe unieszkodliwianie wytworzonych odpadów poprzez umowy z odbiorcami odpadów posiadającymi wymagane decyzje, a także prowadzimy działania mające na celu minimalizowanie ilości wytwarzanych odpadów. Kształtujemy odpowiedzialne postawy ekologiczne wśród pracowników.

Dążymy do ograniczania emisji spalin i poziomu hałasu. Posiadane przez naszych Podwykonawców samochody spełniają najwyższe standardy emisji spalin.

Przesyłki niebezpieczne przewozimy w specjalnie oznakowanych samochodach, zgodnie z prawem i obowiązującymi nas procedurami.

W procesach administracyjnych dążymy do ograniczenia do minimum zużycia papieru poprzez korzystanie z elektronicznego obiegu dokumentów.

W pracy kierujemy się tym, iż cele biznesowe nie mogą stać w sprzeczności z ochroną środowiska naturalnego. Wszędzie gdzie jest to możliwe, wykorzystujemy elektroniczny obieg dokumentów.

Staramy się wykorzystywać powtórnie opakowania i wytwarzać jak najmniej odpadów. Prowadzimy kompleksową gospodarkę zarządzania odpadami poprzez ich segregację i podpisanie umów z wyspecjalizowanymi firmami posiadającymi stosowne pozwolenia.

Staramy się w swojej działalności używać materiałów i surowców jak najmniej szkodliwych dla środowiska naturalnego.

V. Dostawcy strategicznych usług i wyrobów

Kontrahentów wyłaniamy zgodnie z prawem i na podstawie obowiązujących w Spółce zasad i procedur.

W kontaktach z Dostawcami, Wykonawcami i Podwykonawcami zawsze mamy na uwadze dobro Spółki, zwłaszcza gdy mogą one powodować lub powodują konsekwencje dla wyniku finansowego, relacji handlowych czy reputacji. Wszelkie relacje budujemy, kierując się wzajemnym zaufaniem i szacunkiem.

Podejmujemy starania o budowanie wśród Dostawców, Wykonawców i Podwykonawców opinii odpowiedzialnego i solidnego partnera. Naszym celem jest nawiązywanie transparentnych relacji, przynoszących wartość zarówno naszej firmie, jak i naszym Partnerom biznesowym.

W przypadku wyboru Dostawcy opieramy się na zaletach oferowanego produktu lub usługi i uczciwych zasadach konkurencyjności. Przed dokonaniem zakupu ustalone są jednoznaczne kryteria wyboru dostawcy.

Zapewniamy Partnerom biznesowym ubiegającym się o współpracę równy dostęp do rzetelnej informacji. O wyborze Dostawców, Wykonawców i Podwykonawców nie może decydować osoba będąca w bliskich związkach z oferentem usługi lub produktów. Na każdym etapie dokonujemy rzetelnej oceny oraz jakości i efektów współpracy.

Z naszymi Partnerami biznesowymi zawieramy umowy handlowe, które są jasne i czytelne, nie zawierają niekorzystnych zapisów dla którejkolwiek ze stron.

Nie przyjmujemy żadnych istotnych korzyści materialnych od naszych Dostawców, Podwykonawców i Partnerów biznesowych. Przy wyborze Kontrahenta stawiamy wyłącznie na jego kompetencje, konkurencyjność, oferowane warunki handlowe i interes ekonomiczny naszej Firmy.

Ochrona interesu firmy i jej majątku

Majątku Spółki nie wykorzystujemy do osiągania nieuprawnionych, osobistych korzyści. Jeżeli jest to tylko możliwe to unikamy narażania Spółki na zbędne koszty, każdy pracownik, niezależnie od stanowiska i zakresu obowiązków, jest zobowiązany do dbałości o majątek firmy oraz wykorzystywania go zgodnie z przeznaczeniem. Pracownicy i Podwykonawcy są zobligowani do ochrony majątku przed kradzieżą, stratami, szkodami, niewłaściwym wykorzystaniem i zniszczeniem.

Dane oraz informacje przesyłane oraz odbierane za pomocą służbowych środków stanowią własność Spółki. Firma Ewals Cargo Poland Sp. z o.o. zastrzega sobie prawo do monitorowania całej komunikacji łącznie z korzystaniem z Internetu i żaden pracownik nie powinien uważać swojej komunikacji za osobistą. Każdy z pracowników Spółki ma obowiązek chronić również zasoby informacyjne i ewidencyjne Spółki, w tym także znaki handlowe, tajemnice zawodowe oraz informacje poufne (np. dotyczące procesów spedycyjnych i transportowych, strategii marketingowych, informacji o Klientach, planów inwestycyjnych, itp.). Ochrona tajemnic i informacji poufnych obowiązuje pracownika również po ustaniu zatrudnienia w Spółce.

Bezpieczeństwo informacji

Jednym z filarów efektywnego działania Spółki jest otwarta, sprawna i nowoczesna komunikacja. Ze względu na dobro Ewals Cargo Polska Sp. z o.o. i naszych interesariuszy prowadzimy politykę poufności informacji.

Przekazując wszelkie dane i informacje dokładamy wszelkich starań, aby były one na tyle rzetelne i wyczerpujące, na ile pozwalają zasady poufności, tajemnicy Spółki i ogólne regulacje prawne. Nie rozpowszechniamy informacji, które mogą szkodzić Spółce lub jej interesantom. Informacje, mogące mieć wpływ na osiągnięcie przez Spółkę

korzyści lub pozwalające ograniczyć negatywne konsekwencje, są niezwłocznie przekazywane przełożonym.

Wykorzystujemy systemy informatyczne, urządzenia i bazy danych zgodnie z wewnętrznymi procedurami Firmy i obowiązującym prawem.

Wszelkie dane i informacje, pozyskane lub wytworzone w trakcie wykonywania zadań służbowych, stanowią własność firmy Ewals Cargo Poland Sp. z o.o. i mogą być wykorzystywane wyłącznie w jej interesie.

Nie przekazujemy na zewnątrz bez zgody przełożonego informacji poufnych i przeznaczonych do użytku wewnętrznego.

Dbamy o wprowadzanie danych do systemów i przekazywanie wyłącznie rzetelnych informacji.

Informacje, mogące mieć wpływ na osiągnięcie przez Firmę korzyści lub pozwalające ograniczyć negatywne konsekwencje, są niezwłocznie przekazywane przełożonym.

Wykorzystujemy systemy informatyczne, urządzenia i bazy danych zgodnie z wewnętrznymi procedurami Firmy i obowiązującym prawem

Przestrzeganie Kodeksu Etycznego

Do przestrzegania postanowień Kodeksu Etycznego zobowiązani są wszyscy Pracownicy i Podwykonawcy Ewals Cargo Poland Sp. z o.o.

Każdy Pracownik i Podwykonawca jest zobowiązany, zgodnie z wolnością sumienia i wolnością słowa, do zgłaszania przełożonym zachowań niezgodnych z zasadami niniejszego Kodeksu Etycznego.

Każdy przypadek naruszenia zasad Kodeksu Etycznego wymaga reakcji zarówno ze strony Pracowników, podwykonawców jak i przełożonych.

Uwagi do Kodeksu Etycznego bądź wątpliwości w interpretacji jego zapisów pracownicy Spółki mogą zgłaszać do Najwyższego kierownictwa, bądź przełożonych.

Oświadczenie

Warszawa, dnia

Imię

Nazwisko

Stanowisko

Oświadczam, że zapoznałem(am) się z postanowieniami niniejszego Kodeksu Etycznego firmy Ewals Cargo Polska Sp. z o.o. i zobowiązuję się do przestrzegania zasad z niego wynikających.

.....

data i czytelny podpis